**О состоянии производственного травматизма. Статистика и что за ней?**

Как нам всем известно, право работника на безопасный труд гарантировано в нашей стране на конституционном уровне (п.3.статьи 37 Конституции России).

По данным Минтруда России, в последние годы наблюдается снижение показателей смертельного производственного травматизма, уменьшение числа лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями и лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний. Тем не менее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости превышает аналогичные показатели экономически развитых стран.

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость несет большие экономические издержки работодателей и работников, влечет снижение эффективности работы на производстве. Когда работник отсутствует по причине травмы или заболевания, ему нужно найти замену, нужно платить компенсационные выплаты, в том числе по «больничным листам», нужно возмещать вред. На государство, работодателя, работников ложатся грузом дополнительные расходы.

Поэтому в качестве одной из ключевых задач демографической политики РФ на период до 2025 года определено сокращение уровня травматизма и смертности от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Решать эту задачу намечено за счет перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда.

Под решение этой большой задачи в последние три года серьезно перестроено законодательство в сфере охраны труда, принято и переформатировано большое количество новых нормативных правовых актов. Согласно новым концепциям необходимо на всех уровнях заниматься профилактикой несчастных случаев на производстве и профилактикой общей и профессиональной заболеваемости работников.

И хотя напрямую на законодательном уровне обязанность работодателя заниматься профилактикой травматизма не предусмотрена, согласно изменениям в разделе X «Охрана труда» Трудового кодекса России эта обязанность просматривается. Например, основные (впервые прописанные в законе) принципы обеспечения безопасности труда (ст.209-1 ТК РФ), обязанность работодателя заниматься профессиональными рисками и т.д.

Считаем, что вкупе с качественным планированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соблюдением всех государственных нормативных требований можно добиться «нулевого» травматизма.

Кроме того, важно мотивировать работников к безопасному труду. Мотивация может быть разной, в том числе материальной, индивидуальной и коллективной.

Пока же травматизм случается. Нередко причиной остается «человеческий фактор».

По состоянию на 30 сентября текущего года в районе зарегистрировано 8 несчастных случаев с 9 пострадавшими, что на 3 случая меньше периода 2021 года. Травматизм имел место также, как и в прошлом году, у четверых работодателей, осуществляющих деятельность в нашем районе. Период нетрудоспособности на одного пострадавшего – 67 дней, что на 19 дней больше по сравнению с таким же периодом прошлого года. К сожалению, из всех несчастных случаев – 2 с тяжелыми травмами. Статистика по «тяжелым» - такая же, как и в 2021 году.

Необходимо отметить, что снижение за рассматриваемый период наблюдается третий год. В 2020 году за такой же период имело место 13 несчастных случаев, в том числе один смертельный и два «тяжелвх».

Хотелось бы, чтобы тенденция снижения сохранилась.

Причины несчастных случаев чаще всего – неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в организации обучения работников по охране труда и т.п. Т.е. по – прежнему, в большинстве случаев виноват работодатель и недостатки в организации работ по охране труда. Работники тоже, бывает, пренебрегают требованиями безопасности, особенно в погоне за производственными показателями.

Необходимо больше внимания уделять вопросам качественной подготовки работников по охране труда (обучение, инструктажи, проверка знаний), контролю за состоянием трудовой дисциплины и соблюдением требований охраны труда. Необходимо с учетом новых требований переработать саму систему управления охраной труда в организации, предусмотреть систему выявления всех профессиональных рисков и возможных опасностей, предупредить о них работников, научить работников ими не пренебрегать, повысить мотивацию работающих к сохранению жизни и здоровья.

Консультант администрации Нижнеилимского района Н.М. Драпеза